

Resultaat

Resultaat is wat het zegt: een resultante.

Het gevolg van het juist benutten van aanwezige kennis en kunde in activiteiten om gestelde doelen te bereiken.

Een onderneming behaalt resultaat als de medewerkers weten en begrijpen welke doelen gehaald moeten worden.

Tevens moeten zij de bedrijfsdoelen als hun doelen omarmen en daarvoor verantwoordelijkheid nemen.

Cijfers en Mensen

Resultaat wordt weergegeven in cijfers.

Cijfers die koel en kil blijven als ze niet begrepen worden.

Zodra voor medewerkers de waarde ervan duidelijk is, worden het mijlpalen en controlepunten voor vooruitgang.

Dan wordt het onderlinge verband helder en wordt beseft hoe de gevolgen beïnvloed kunnen worden.

Mensenwerk

Optimaliseren van het resultaat is optimaliseren van de menselijke inzet.

Dat betekent dat je medewerkers zoveel mogelijk laat doen waar ze het beste in zijn.

Nagenoeg zonder uitzondering is dat de activiteit waar ze het meeste plezier in hebben en wat ze schijnbaar moeiteloos doen.

Alleen bij een dergelijk inzet van medewerkers ontstaat creativiteit, meedenken, betrokkenheid, motorvermogen.

En dat zijn cruciale succesfactoren in een kennis- en service-economie waar de mensen in de organisatie allesbepalend zijn.

Leiden en Begeleiden

Managers hebben de verantwoordelijkheid doelen vast te stellen en te realiseren.

Hun belangrijkste instrument daarvoor zijn de medewerkers in hun organisatie.

Mensen managen is ze (bege)leiden in bewust (gaan) functioneren met zin en resultaat

En dit is de missie van Achiever, van mij dus.

Ik

Ik ben Rob van Pel, geboren in 1952.

Achiever is de bewust gekozen naam waaronder ik werk.

Ik ben resultaatgedreven want beschouwen, analyseren, filosoferen en plannen maken moet wel ergens toe leiden

Door mijn opvoeding in een ondernemersgezin en mijn opleiding ga ik in mijn denken en aanpak altijd uit van de ander, of dat nu een klant of collega is.

Daarvoor heb ik een dialoog nodig en wil ik mensen ontmoeten want communicatie is meer dan woorden.

De mensen waar ik mee werk, maak ik (weer) bewust van hun verantwoordelijkheid en de noodzakelijke acties om hun tijd zinvol en plezierig te besteden.

Voor hen maak ik cijfers begrijpelijk zodat zij daar ook mee willen en kunnen werken bij het realiseren van progressie
Omdat ik ervan overtuigd ben dat resultaat behalen vooral mensenwerk is, (bege)leid ik mensen zo dat ze (gaan) functioneren met zin en resultaat.

Mijn Inzetbaarheid

De tijdelijke inzet van een ervaren leider van buiten het bedrijf is in veel situaties en op vele momenten aantoonbaar zinvol en renderend gebleken.

Wanneer door veranderde omstandigheden een managementleegte in uw organisatie ontstaat, creëert u continuïteit en ruimte om zorgvuldig naar definitieve oplossingen te zoeken door mij als **waarnemend manager** tijdelijk in te zetten.

Vele managers ervaren het niet alleen als prettig maar vooral ook als zinvol om geregeld hun visie en beslissingen eens voor te leggen aan een “medereiziger”, een onafhankelijke ervaren manager.

Met mijn **persoonlijke begeleiding** plaatst u vraagstukken in een nieuwe inspirerende context waardoor u zicht krijgt op andere oplossingsrichtingen en aanpakken.

U wordt zich (weer) bewust van uw mogelijkheden en de noodzakelijke acties om zinvol en met plezier je tijd te besteden

Als **begeleider van het managementteam** kan ik zowel het team als de individuele manager (meer) bewust maken van hun bijdrage aan de strategie en het totale bedrijfsbelang.

Evenals van het effect van hun implementatie daarvan op de totale organisatie en specifiek op hun functioneren.

Het resultaat zal zijn dat uw managers naast hun specialisme ook meer vanuit een ondernemerskijk gaan bijdragen aan de bedrijfsvoering.

Achiever
Noordpark 18
3332 LA Zwijndrecht

Leer mij kennen

In leidende en begeleidende rollen laat ik graag mensen en bedrijven ontdekken hoe zij beter hun resultaat kunnen bereiken.

Dat ik dat kan, dank ik aan mijn combinatie van blijven leren en ervaren, typerende eigenschappen, interesses en “talenten”. Ik kan dat door de persoon die ik ben.

In vele bedrijven hebben beslissers mij leren kennen.

Zij kunnen u daarover vertellen.

Evenals de overige medewerkers in de betreffende bedrijven die bijna zonder uitzondering meer gingen werken met een *glimlach*.

Maar als een zinniger investering van tijd stel ik voor dat u in een persoonlijke ontmoeting zelf ontdekt wie ik ben, hoe ik denk en handel, wat mij drijft.

Bel of mail me en laten we kennis maken!

Telefoon: 06 55546100
email: rob@achiever.nl